

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Moyens

Temps forts

Missions

Chiffres clés

Objectifs

Association JOA!

Association féministe d'éducation
populaire en breton

QUI SOMMES-NOUS ?

Joa! est une association féministe d'éducation populaire qui s'engage à promouvoir une éducation en breton à la vie affective, relationnelle, sexuelle et à proposer des actions de prévention contre les stéréotypes, discriminations et violences liées au genre ainsi que les violences faites aux enfants, au sein des établissements Diwan ou bilingues de Bretagne.

Elle promeut l'usage du breton au sein de ses activités et contribue à la prise en compte des problématiques féministes auprès des publics brittophones.



MOYENS D'ACTION

Ateliers EVARS

Des ateliers en breton, basés sur des techniques d'éducation populaire, autour des questions liées à la vie affective, relationnelle et sexuelle (EVARS), auprès des collégien·ne·s et lycéen·ne·s.

Au delà du renforcement des compétences psycho-sociale et des connaissances transmises sur ces sujets, ils permettent d'acquérir un vocabulaire spécifique en breton et d'utiliser cette langue dans les usages de la vie courante.

Permanences d'écoute

Des temps d'accueil individuels en breton pour les 11 - 18 ans favorisant l'accès à l'information concernant la santé sexuelle, les droits reproductifs, les droits des personnes en général ainsi que la détection des violences auprès des écolier·es collégien·ne·s et lycéen·ne·s.

Programme CAP

Programme de prévention des violences faites aux enfants que nous animons en breton. Il inclue un atelier pour les 6 - 12 ans, la formation des équipes de professionnel·les et la formation des familles pour favoriser un environnement sans discriminations, lutter contre les violences sexistes et sexuelles, l'inceste et les violences faites aux enfants.

Formation professionnelle

Des actions de formation en breton auprès des professionnel·les de l'éducation ou de l'animation socio-culturelle, sur la prévention des violences faites aux enfants, les violences sexistes et sexuelles ou bien sur les thématiques liées à la vie affective, relationnelle et sexuelle.

Rencontres féministes

Des temps de rencontre telles que des formations, des week end de rencontre, des universités d'été entre bénévoles et associations féministes locales qui permettent de nouer des liens, d'échanger, de se former en breton autour de thématiques variées et de développer un réseau féministes sur le territoire.

ACTIONS 2025

➔ en 2025, 1007 personnes ont bénéficié de nos activités

54

professionnel·les
de l'éducation

144

lycéen·nes de la 2nde
à la terminale

731

collégien·es de la
6ème à la 3ème

78

bénévoles, adhérent·es et
visiteur·ices

**ATALIER
EMZIFENN
DRE GOMZ
MERC'HER 23/04
ETRE 9E HA 12E30**

UR STAL EVIT ESKEMM WAR AN
TAGADENNOÙ SEKSIST HA SEKS
HA KAVOUT DOARE D'EN EM
ZIFENN

EVIT AR MERC'HED, TUD
TREUZJENER HA NANN BINAREL

ENSKRIVADUR ER VUHEZ SKOL

ACTIONS 2025

➔ Les temps forts de cette année 2025

Une semaine de prévention

Au collège-lycée Diwan de Vannes lors de laquelle nous avons pu proposer de nouveaux outils d'animation pour aborder les sujets des stéréotypes, des normes, des violences sexistes à travers des veillées, des jeux, des personnages théâtralisés. Nous avons installé la Caravane Bibliothèque Féministe des Monts d'Arrée au milieu de la cour, et formé l'ensemble de l'équipe pédagogique à la prévention et la gestion des violences sexistes et sexuelles.

190
participant·es

11 animations
sur 5 jours

8 heures
de permanence



ACTIONS 2025

➔ Les temps forts de cette année 2025

Une semaine d'université d'été en Août

A Plonéour-Lanvern qui a permis de faire se rencontrer autour de temps conviviaux et de travail les bénévoles de Joa !, du Planning Familial 29, du Cicodes et autres personnes du réseau féministe breton. Nous y avons également organisé une formation sur l'animation d'ateliers, proposé un temps d'analyse de la pratique et présenté des nouveaux outils d'animations.

30
participant·es
sur 6 jours

2
journées de formation sur l'animation
d'ateliers EVARS et les temps de
permanence



ACTIONS 2025

ATELIERS DE PRÉVENTION DANS LES COLLÈGES
ET LYCÉES

Dans les établissements
Diwan du Relecq-Kerhuon,
Guisseny, Plesidy, Vannes,
Saint Herblain, Carhaix



16 ateliers au collège

de la 5ème à la 3ème sur les stéréotypes de genre, le consentement, les sexualités et la contraception, ainsi que des performances théâtrales interactives sur les normes, les amitiés, les stéréotypes.

14 ateliers au lycée

de la 2de à la terminale sur le consentement, les sexualités, l'autodéfense verbale, des veillées sur l'intimité, des projections de courts metrages sur les stéréotypes.

32h de permanences

d'écoute en individuel ou à 2, dans un cadre confidentiel pour parler des sujets liés à la vie affective, relationnelle et sexuelle.



ACTIONS 2025

FORMATIONS PROFESSIONNELLES



12 professionnel·es du primaire

formé·es à la **prévention des violences faites aux enfants** lors d'une formation organisée par le centre de formation Kelenn

30 professionnel·les du secondaire

formé·es à la **prévention et la gestion des violences sexistes et sexuelles**

12 animateur·ices

formé·es à la **mise en place du programme CAP de prévention des violences faites aux enfants** lors d'une formation de 5 jours dans les locaux de la SDJES 35 commandée par Plan B et la Bidouillerie à Rennes.

ACTIONS 2025

VIE ASSOCIATIVE

8 participant-es

au week end de rencontre de Mars 2025 à Lorient entre moments de cohésion et temps de travail sur la documentation de l'association.



3 formations pour les bénévoles

- Prévention et gestion des conflits en milieu associatif // Joa!
- Animation d'ateliers EVARS et aux permanences // Joa!
- accueil de jeunes personnes transgenres, comprendre et accompagner // CTFES

12 stagiaires

accueillies pour observer des ateliers EVARS et les permanences dans le but de se former.

3 temps d'analyse de la pratique

Dont 2 avec la psychologue Justine Noll et 1 en interne



ACTIONS 2025

RÉSEAU FÉMINISTE LOCAL

Bal Noz Lufrus

Journée festive pour visibiliser les femmes et personnes queer sur la scène traditionnelle bretonne, en soutien à l'association Joa! au lieu associatif La Dérive à Pont-Menou.

Table ronde sur l'inceste

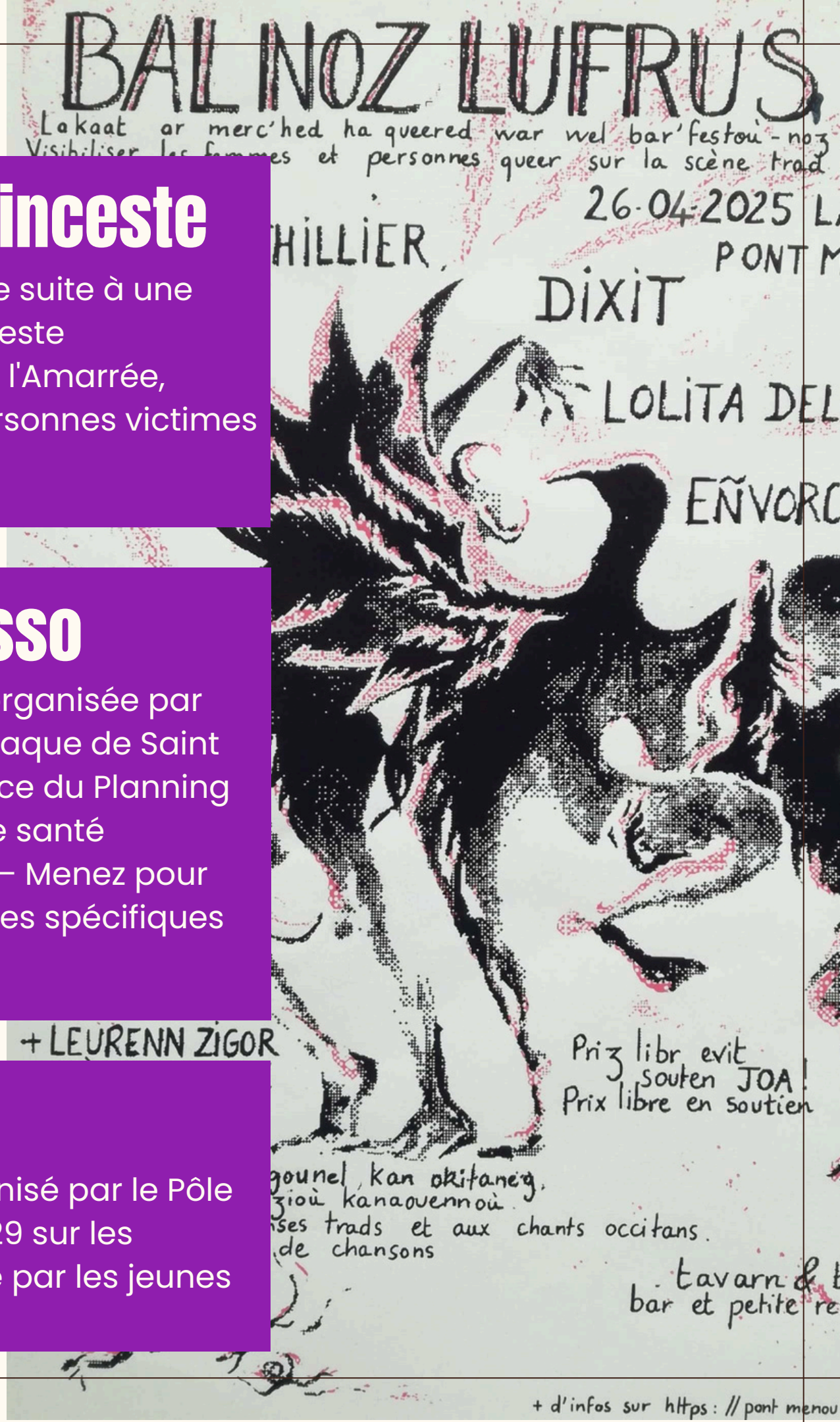
Participation à une table ronde suite à une conférence gesticulée sur l'inceste programmée par l'association l'Amarrée, association de soutien aux personnes victimes de violences

Rencontre interasso

Participation à une rencontre organisée par l'association Meharées à la Baraque de Saint Rivoal avec Joa!, Le Pôle Enfance du Planning Familial, l'Amarrée, Le centre de santé communautaire de Plouneour – Menez pour échanger sur les problématiques spécifiques aux associations rurales

Formation

Participation 1 Formation organisé par le Pôle Enfance du Planning Familial 29 sur les discriminations racistes vécue par les jeunes



ACTIONS 2025

PARTENARIAT



Un partenariat
qui dure depuis 10 ans

Écoles Diwan

Consolidation d'un partenariat avec les écoles associatives Diwan à travers de l'écriture d'une convention. Contribution à un protocole de prise en charge des violences au niveau du réseau. Création de ressources en breton telles qu'une fiche mémo pour les enseignant-es sur la manière d'accueillir des famille dans le cas de la transmission d'une Information Préoccupante.

Réseau CAP

Invitation aux 10 ans de l'association Claf'outils à Montreuil, association qui propose des atelier CAP de prévention des violences faites aux enfants dans le but de rejoindre le réseau francophone CAP. Cet événement nous a permis de rencontrer différentes associations et d'échanger sur les enjeux liée au nouveau programme EVARS de septembre 2025.

MOYENS HUMAINS

En 2025, l'association Joa! était composée de

- 10 bénévoles actif·ves
- 12 bénévoles ponctuel·les
- 1 salariée
- 38 adhérent·es

le poste salarié

Après 5 ans d'activité entièrement gérée par des bénévoles, nous avons décidé en Juin 2025 de créer un poste salarié en CDI de 12h semaine de coordinatrice et animatrice. Le but de ce poste est de permettre de répondre au mieux aux demandes d'interventions toujours croissantes qui nous sont faites, de continuer la structuration de l'association et de professionnaliser notre pratique. Ce poste s'accompagne de la formation certifiante sur 2 ans de la salariée au Conseil Conjugal et Familial auprès du Planning Familial de Lille et appuie donc cette professionnalisation.

Les bénévoles

7 animateur·ices formées en capacité d'animer les ateliers et participant régulièrement aux réunions mensuelles et de fonctionnement.

3 bénévoles dans la commission ressources humaines qui permet d'encadrer le poste salarié et de lui garantir de bonnes conditions de travail.

3 nouvelles et nouveaux bénévoles actif·es qui se sont formé·es à l'animation EVARS/ou ayant pris part à des tâches logistiques et/ou administratives.

12 bénévoles ponctuel·les ayant participé à l'organisation ou la logistique d'événements, à la création de contenu de communication ou encore à la traduction de documents en breton.

MOYENS FINANCIERS

Subventions

5000 €

Ce soutien de la part de la **Région Bretagne** a pris en charge une partie des frais liés au fonctionnement (déplacement, assurance, frais de missions...)

1860 €

Le soutien du FDVA1 a rendu possible l'organisation de trois formations pour les bénévoles de Joa!

Prestations

12 519€

Grâce aux interventions dans les écoles, les collèges et les lycées et les formations professionnelles qui ont permis de payer les charges salariales et une partie des frais de fonctionnement

Soutien et dons

651 €

Grâce au Bal noz Lufirus qui a permis d'acheter du matériel de reprographie

OPCO

3062 €

L'Opérateur de Compétence Uniformation a financé la totalité de la formation de la salariée au Conseil Conjugal et Familial au Planning Familial de Lille, incluant les frais pédagogiques et les frais annexes liés au déplacement, repas et logement à hauteur de 3062€ pour l'année 2025.

+ Mise a disposition gratuite d'un bureau pour la salariée de Joa! Dans les locaux de Passages, Maison Queer Féministe de Brest, ainsi qu'un partenariat amorcé avec la maison des associations de Brest pour l'utilisation de locaux.

PERSPECTIVES 2026

**STRUCTURATION ET
PROFESSIONNALISATION**

**ACCUEIL ET
FORMATION DES
BÉNÉVOLES**

**DÉVELOPPEMENT
DU RÉSEAU
FÉMINISTE**

**INFORMATION ET
COMMUNICATION**

**DÉVELOPPEMENT
DE PARTENARIAT**

**ANIMATION
D'ATELIERS AUPRÈS
DES JEUNES**

**FORMATION
PROFESSIONNELLE**

PERSPECTIVES 2026

STRUCTURATION ET PROFESSIONNALISATION

Augmenter le temps de travail du poste salarié

Le modèle économique de l'association à évolué en 2025 de par la création d'un poste salarié. **Le manque de trésorerie au moment de l'ouverture du poste en Juin 2025 ne permettait pas de financer plus que 12 heures hebdomadaires**, ce qui est tout à fait insuffisant pour permettre la bonne réalisation des missions prévues dans une fiche de poste que nous avons prévue idéalement pour un poste de 20h/semaine (voir tableau).

Nous avons donc dû adapter le poste pour faire correspondre à 12h/semaine, et répartir le reste des missions auprès des bénévoles ou abandonner certains projets par manque de temps.

Missions	Heures par an
Coordination et animation d'ateliers EVARS et CAP	360
Coordination, accueil et formation des bénévoles	180
Coordination et animation de formation professionnelle	120
Demande de subventions	80
Travail administratif (mails, assurance...)	60
Comptabilité	54
Développement de partenariat	40
Total	894

PERSPECTIVES 2026

STRUCTURATION ET PROFESSIONNALISATION

Un nouveau modèle économique

Nous constatons que la vente des ateliers et formations ne permettraient pas en 2026 de financer un poste à plus de 12h/semaine et les frais de fonctionnement de Joa!

Pour permettre le passage à un poste de 20h/semaine et assurer la pérennité de notre association, nous avons donc réévalué notre stratégie budgétaire, en effectuant dès la rentrée 2025 plusieurs demandes de subventions pour l'année 2026 et 2027 auprès de:

- La Redadeg (10 000€)
- La Région (8000€)
- La fondation des femmes (5000€)
- Le Fonds pour les femmes en Méditerranée (5000€)
- FDVA 1 (1860€)

une vision à long terme

La demande de ces aides nous permettent de nous projeter pour les deux années à venir avec un poste à 20h/semaine, (cf budgets prévisionnels) mais ne constituent pas un modèle économique viable par le fait que leurs versements ne nous est pas assuré sur plusieurs années.

Dans le but de pérenniser cet emploi et de travailler sur une stratégie de développement à long terme, nous mettrons en place, courant 2026, un dispositif local d'accompagnement (DLA) qui nous permettra de réfléchir à un modèle économique viable et adapté à nos missions.

La temporalité nécessaire à la structuration de l'association sera donc de deux ans, période cruciale durant laquelle chaque soutien financier sera précieux.

PERSPECTIVES 2026

ANIMATION D'ATELIERS AUPRÈS DES ENFANTS ET ADOLESCENTS

la priorité de Joa! en 2026

est de **permettre à un maximum de jeunes bretonnant·es de bénéficier de séances de prévention**, depuis la primaire jusque la terminale. Être en contact avec les jeunes, échanger sur les thématiques de l'EVARS, sur les droits et les discriminations, ouvrir des espaces de paroles et de détection des violences, constitue la manière la plus efficace de lutter contre les violences sexistes et sexuelle et de contribuer à une culture de l'égalité et du consentement sur notre territoire.

Objectifs

CAP

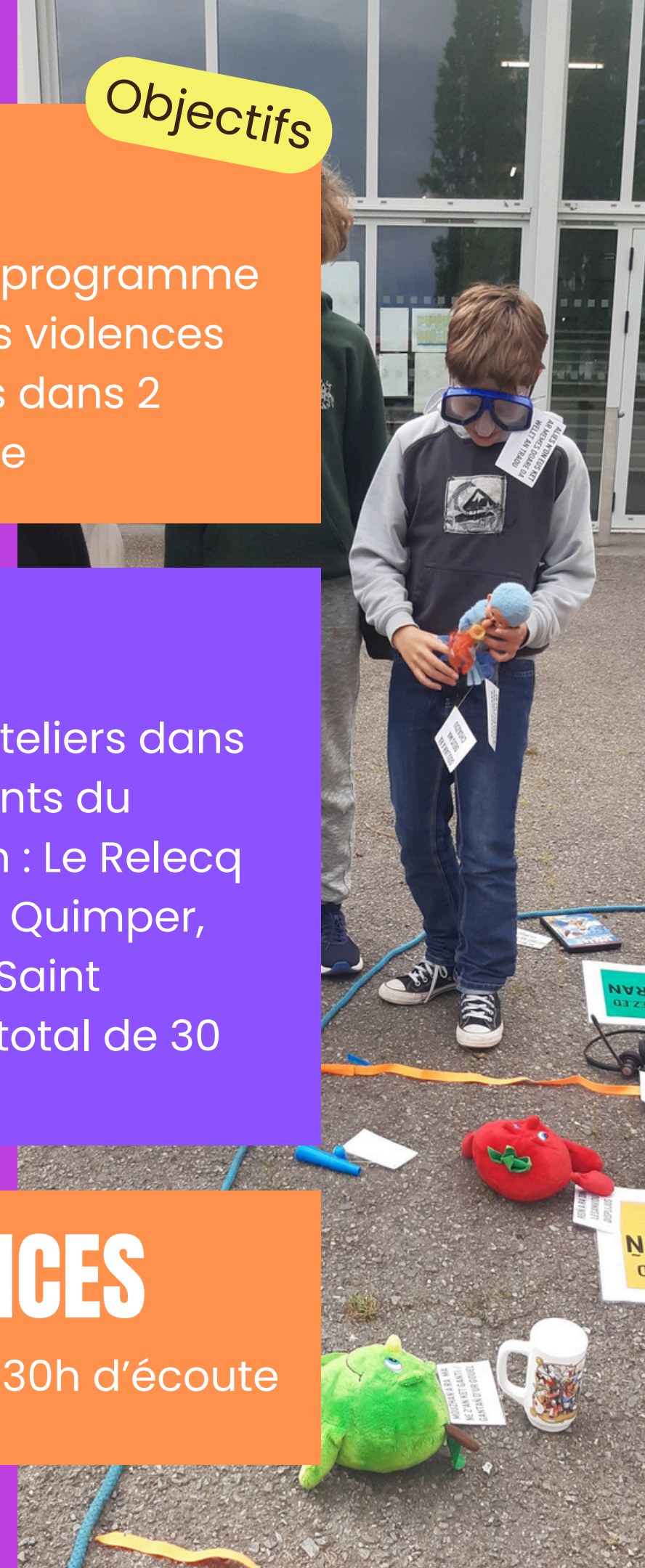
Mise en place du programme de prévention des violences faites aux enfants dans 2 écoles du primaire

EVARS

Mise en place d'ateliers dans les 6 établissements du secondaire Diwan : Le Relecq Kerhuon, Gwiseni, Quimper, Carhaix, Vannes, Saint Herblain pour un total de 30 ateliers.

PERMANENCES

Mise en place de 30h d'écoute



PERSPECTIVES 2026

ACCUEIL ET FORMATION DES BÉNÉVOLES

Une attention particulière

sera portée à l'accueil des nouveaux et nouvelles bénévoles, ainsi qu'à leur formation à l'animation d'ateliers EVARS et CAP. L'objectif serait que **2 bénévoles supplémentaires** soient en capacité d'animer des ateliers d'ici à la fin 2026.

2 journées de travail

pour produire des trames d'ateliers et des protocoles facilement transmissibles auprès des nouveaux et nouvelles bénévoles

Objectifs

3 formations

destinées aux bénévoles sur la vie affective relationnelle et sexuelle à l'adolescence, sur l'animation d'ateliers et sur l'accueil en permanence.

3 temps d'analyse de la pratique

avec la psychologue Justine Noll

2 rendez-vous

Une 3ème édition de l'université d'été à Plouneour-Lanvern en Août ainsi qu'un week-end de rencontre convivial en début d'année entre les bénévoles.



PERSPECTIVES 2026

FORMATION PROFESSIONNELLE

Une demande croissante

Nous remarquons une forte **augmentation des demandes de formation professionnelle** en lien avec la mise en place du nouveau programme EVARS de septembre 2025. Nous continuerons donc de proposer des formations sur la prévention des violences faites aux enfants et sur la mise en place du programme EVARS.

Objectif

6 formations

auprès des enseignant·es du primaire et du secondaire, ainsi que des étudiant·es en M1 et M2 enseignement en lien avec le centre de formation en breton Kelenn.

PERSPECTIVES 2026

DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU FÉMINISTE LOCAL

Nous **renforcerons nos liens avec les associations féministes** locales à travers la participations à un événements sur le droit des femmes à La Baraque de Saint – Rivoal en Juin 2026 organisée par l'association Meharée, et en continuant le partage d'expérience, de contenu et de formation avec le Pôle Enfance du planning familial, l'Amarrée, Passages, CTFES...

SOUTIEN FINANCIER

Nous bénéficieront d'un soutien financier par les auteur·ices d'un livre sur l'inceste « J'aurais préféré écrire une histoire d'amour » dont tous les bénéfices seront reversés à Joa!. Nous participerons à l'événement de sortie du livre en Avril 2026 au Café de l'Ancre à Lopheret lors duquel nous aurons un stand.

PERSPECTIVES 2026

PARTENARIAT

Une convention avec Diwan

Nous concrétiserons **une convention avec les écoles Diwan** pour l'animation d'ateliers EVARS et CAP au sein de toutes les écoles de Bretagne.

Réseau CAP francophone

Nous intégrerons officiellement le réseau des ateliers CAP francophone, incluant Claf'outils, le Pôle Enfance du Planning Familial 29, Cap d'Agir, Impact dans le but de partager du contenu pédagogique, de faire du partage d'expérience, et d'imaginer une rencontre en présentiel en 2027.

Mise à disposition de locaux

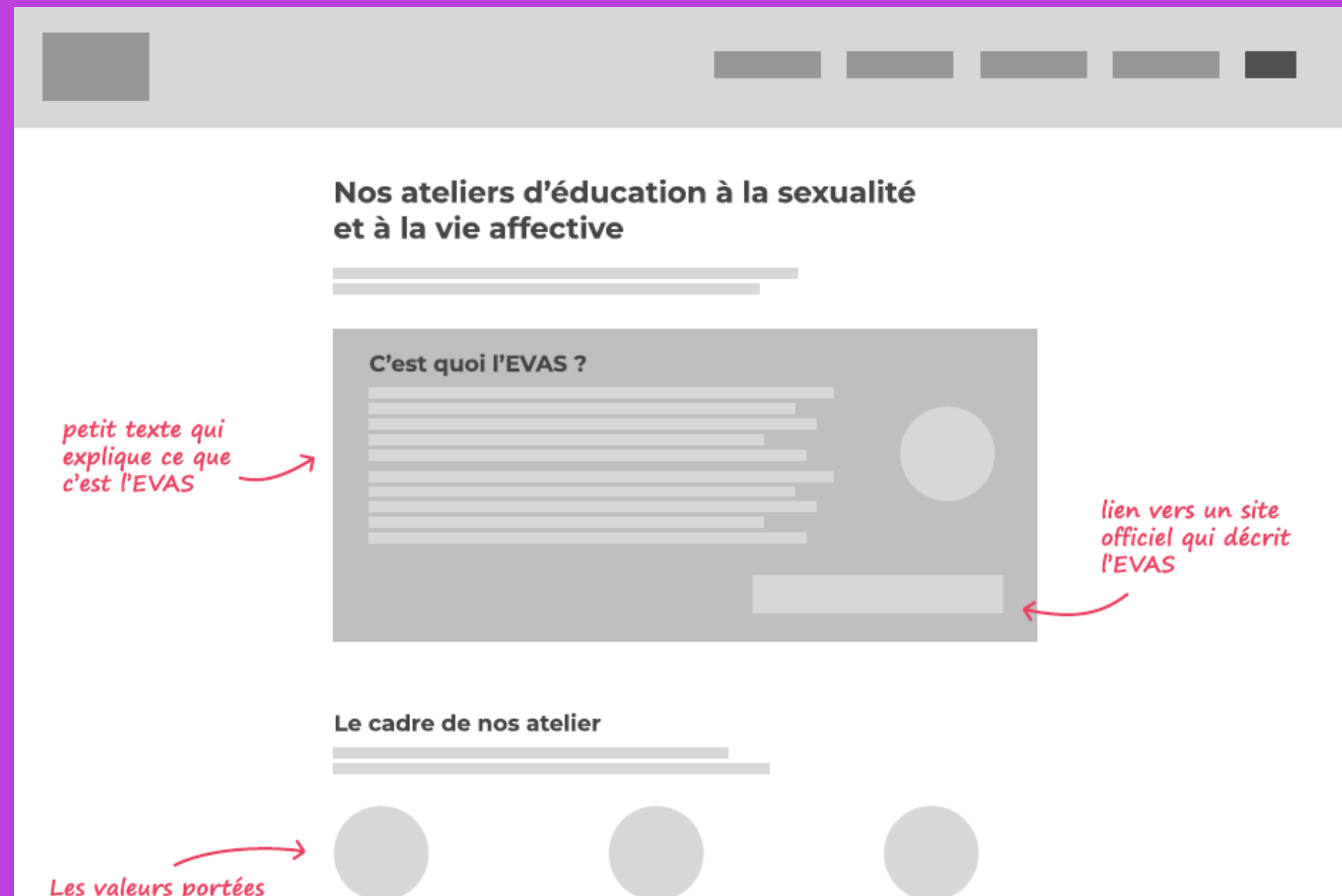
Nous développerons un partenariat avec l'association Passages – Maison Queer féministes à travers **la mise à disposition de locaux** et participerons à un séminaire sur la santé sexuelle en Décembre 2026 avec le Pôle santé de la ville de Brest, dans l'idée de rencontrer les acteur·ices de terrain et d'imaginer un partenariat pour l'année 2027 avec ce réseau d'associations.

PERSPECTIVES 2026

INFORMATION ET COMMUNICATION

UN SITE INTERNET POUR JOA!

Le site internet de Joa ! Sera édité en Avril 2026 et permettra de communiquer sur notre association, sur les ateliers et formations que nous menons, et intégrera un formulaire de contact.



REMERCIEMENTS

POUR CETTE ANNÉE 2025, JOA! REMERCIE



Les **bénévoles** pour avoir donné leur temps à l'association pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et pour une culture du consentement en Bretagne.

Les féministes bretonnant-es, et associations bretonnes pour les échanges et participation à nos événements, permettant de contribuer à une dynamique féministes propre à nos territoires.

Les écoles Diwan et équipes pédagogiques pour cette collaboration qui permet d'intégrer des valeurs de respect et d'égalité au sein des établissements bretonnants.

Les élèves de tout âge pour leur confiance et leur participation.

Les associations Claf'outils, Liberté Couleurs et le Cicodes pour leurs conseils précieux sur la mise en place d'un poste salarié.

La région Bretagne pour la confiance accordée à notre projet, et son soutien qui nous permetts chaque année de faire vivre l'association Joa ! Et de lutter pour l'égalité homme femme, le respect des droit des personnes minorisées et contre les violences de genre en Bretagne.